

ELŐTERJESZTÉS

Tótkomlós Város Önkormányzat Képviselő-testületének
2015. szeptember 24-ei ülésére

Tárgy: A Békés Megyei Kormányhivatal Orosházi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály beszámolója Tótkomlós, valamint Orosháza és térsége munkaügyi helyzetéről

Tótkomlós Város Önkormányzat Képviselő-testülete munkatervének összeállításakor úgy határozott, hogy a 2015. szeptember 24-ei ülésén a Békés Megyei Kormányhivatal Orosházi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály beszámolóját Tótkomlós, valamint Orosháza és térsége munkaügyi helyzetéről napirendre tűzi.

Jankovné Héjas Katalin osztályvezető a beszámolót elkészítette és részünkre megküldte, azt előterjesztésemhez mellékelem.

A munkaterv szerint a beszámolót véleményezi az Oktatási és Kulturális Bizottság, a Szociális Bizottság, valamint a Városfejlesztési és Pénzügyi Bizottság.

A bizottsági határozatok ismertetésére a képviselő-testületi ülésen kerül sor.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a beszámolót vitassa meg, majd fogadja el.

HATÁROZATI JAVASLAT

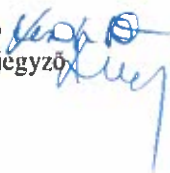
Tótkomlós Város Önkormányzat Képviselő-testülete a Békés Megyei Kormányhivatal Orosházi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály beszámolóját Tótkomlós, valamint Orosháza és térsége munkaügyi helyzetéről tudomásul veszi.

Felelős: dr. Garay Rita, polgármester
Határidő: azonnal

Tótkomlós, 2015. szeptember 07.


dr. Garay Rita
polgármester

Az előterjesztést készítette: Kersmájer Dóra Renáta igazgatási ügyintéző
Az előterjesztés ellenőrizte: Kvasznovszkyné Szilasi-Horváth Krisztina jegyző





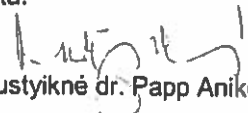
BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

OROSHÁZI JÁRÁSI HIVATALA

Tájékoztató az Orosházi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának 2014. évi tevékenységéről



Jóváhagyta:


Lustyikné dr. Papp Anikó
járási hivatalvezető



Partnerközpontú
minőségdíjas
kirendeltség

Foglalkoztatási Osztály
5900 Orosháza, Szabadság tér 3.
Telefon: 68/411-519, Fax: 68/411-726, Honlap: <http://bekes.munka.hu>
E-mail: bekesmmkoroshaza@lab.hu

Erdős

2015. SZEPTEMBER 7.
Key

Foglalkoztatási Osztály

Békés Megye munkaerő-piaci bemutatása

Áramlási információk

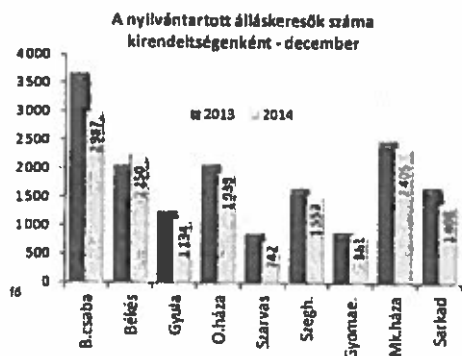
2014 év utolsó hónapjában Békés megyében a regisztrált álláskeresők közé 2754 fő kérte nyilvántartásba vételét. A belépők 95,2%-a abba a körbe tartozott, akik már korábban is voltak regisztrált álláskeresők, 4,8%-uk pedig először került a regiszterbe.

A belépők decemberi száma sem az előző havi sem az előző év azonos időszakának értékét nem érte el. Egy hónappal korábban 735 fővel többen kerültek a nyilvántartásba, míg egy évvel ezelőtt 320 fővel több álláskereső került be a rendszerbe. A belépők számának csökkenése mellett a decemberben kilépők száma mindkét vonatkozási időszakhoz képest emelkedett. A decemberi kilépők száma az előző havi értéknél 2360 fővel volt magasabb, míg az egy évvel ezelőtti létszámot 69 fővel haladta meg. A forgalmi adatok alapján a 2014. év utolsó hónapját igen intenzív áramlási adatok jellemezték. A nyilvántartott álláskeresők adatbázisában összességében 7388 fő fordult meg, 2754 fő belépőként, 4364 fő kilépőként.

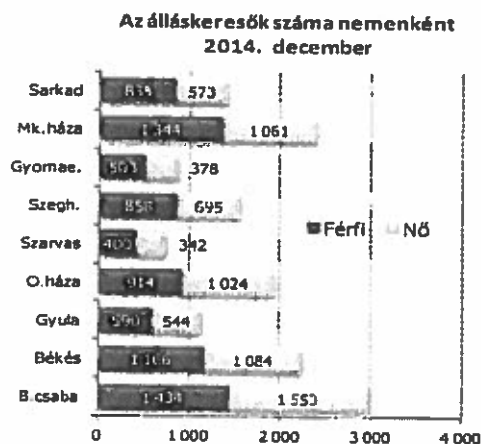
A decemberi belépők 13,2%-a a pályakezdők köréből került ki, míg 86,8%-a nem pályakezdő volt. A belépők között több férfit találunk mint nőt, a férfiak aránya 63,7%, a nőké 36,3% volt. A nemek közötti aránybeli különbség az előző hónapokhoz képest növekedett. Életkorukat tekintve a belépők 21,6%-a a 25 év alattiak közé tartozik. Az ennél idősebb, további 10 éves korosztályi ciklusokra bontott életkori csoportok közül a 25-34 évesek aránya 24,7%, akiket a 35-44 évesek hasonló nagyságrenddel követnek. A 45-54 évesek aránya 19,1%, míg a belépők 9,9%-a 55 év feletti életkorú volt. Iskolai végzettség tekintetében a belépők legnagyobb hányadát az általános iskolai (33,8%) és a szakmunkásképzőt végzettek (34,8%) adják. A decemberi belépők 26,2%-a érettségizett, 2,9%-a diplomás.

A decemberben kilépők között a nemek arányában kismértékű női többlet mutatkozik, a kilépők 48,2%-a férfi, 51,8%-a nő volt. Életkor tekintetében a fiatalabb korúak aránya meghaladja az idősebbekét; a kilépők 47,2%-a 35 év alatti. Ennél idősebb 35-44 éves 22,3%, 45-54 éves 19,8%, míg 55 év feletti a kilépők 10,7%. Iskolai végzettségük szerint decemberben a kilépők 43%-ának az általános iskola jelentette a legmagasabb végzettségét. A szakmunkás végzettséggel rendelkezők aránya 28,1% érettségizett 23,3%, míg a kilépők 3,0%-a diplomás volt.

Az álláskeresők száma



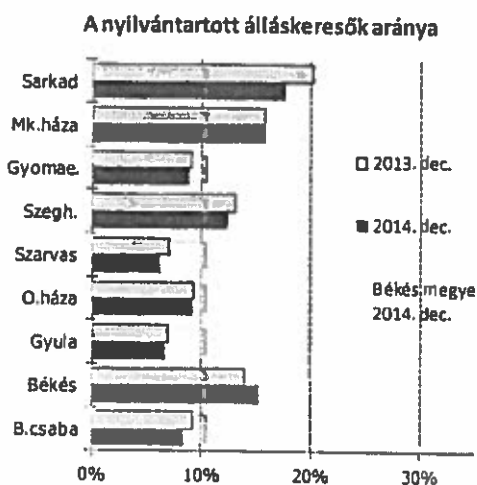
2014 decemberére 15298 főre apadt a Békés megyében nyilvántartott álláskeresők száma. Az előző hónaphoz viszonyított változás 1880 fős létszámcsökkenést mutat, míg az előző év azonos időszakához képest 1310 fő a mérséklődés. A változás nagyságrendje az előző hónaphoz képest 10,9%, az egy évvel korábbiakhoz képest -7,9%. A nyilvántartott álláskeresők számának változása a kirendeltségek legtöbbjén hasonló irányú volt. Az előző hónaphoz viszonyított változás -17,0%-kal a legnagyobb mértékű a békéscsabai és a mezőkovácsházi körzetben volt, míg a legszerényebb a szeghalmi (-4,9%) körzetben.



Az előző hónaphoz képest egy kirendeltségen, Gyulán emelkedett az álláskeresők létszáma 3,9%-kal. Az előző év azonos időszakához viszonyítva a békési kirendeltségen mutatkozik a többi körzettel eltérő irányú változás, ahol +9,8%-kal nőtt az álláskeresők száma. A többi körzetben mérséklődés történt, mely -0,7 és -18,4% között mozog. A legnagyobb mértékű változás a békéscsabai, míg a legszerényebb a gyomaendrődi körzetben jelentkezett. 2014. év utolsó hónapjában a legtöbb álláskeresőt, a megyei állomány 19,5%-át továbbra is a békéscsabai körzetben regisztrálták, míg a legalacsonyabb létszám, - a megyei állomány 4,9%-a - a szarvasi körzetet jellemezte.

Álláskeresők relatív szintje

A nyilvántartott álláskeresők gazdaságilag aktív népességhez viszonyított aránya decemberben 10,3% volt. A mutató az előző év azonos időszakához képest 0,5%-ponttal csökkent, az előző hónaphoz képest 1,3%-ponttal mérséklődött. Az álláskeresők aránya e hónapban is a gyulai (6,6%) és a szarvasi (6,1%) kirendeltségen volt a legalacsonyabb, míg a legmagasabb érték továbbra is a mezőkovácsházi (15,7%) és a sarkadi (17,5%) körzetet jellemezte.



A nyilvántartott álláskereső aránya az előző évhez viszonyítva egy kirendeltség – Békés - kivételével csökkent. A változás -0,1 és -2,7%-pont közötti, a szélső értékek a mezőkovácsházi és a sarkadi körzetet jellemzik. Az előző hónaphoz viszonyítva az álláskereső arányának változása az álláskereső létszámváltozásával összhangban a legtöbb kirendeltségen csökkenést mutat. A változás -0,5%-pont (Szarvas) és -3,2%-pont (Mezőkovácsháza) közötti. A nyilvántartott álláskereső aránya az előző hónaphoz képest Gyulán mutat szerény mértékű, 0,3%-pontos emelkedést.

Összetétel adatok

A regisztrált állomány nemek szerinti összetételében decemberre a férfiak aránya meghaladja a nőkéét. A nők regiszteren belül aránya 47,4% a férfiaké 52,6% volt. A megyei átlagtól eltérő módon a kirendeltségek közül Békéscsabán és Orosházán az álláskeresőn belül a nők aránya magasabb mint a férfiaké.

Az álláskereső korszervezetében az egy évvel korábbi adatokhoz képest a 25 év alattiak részaránya 0,9%-pontos emelkedést mutat.

Ugyanezen korcsoport aránya az előző hónaphoz képest azonban 1,2%-pontos mérséklődött.

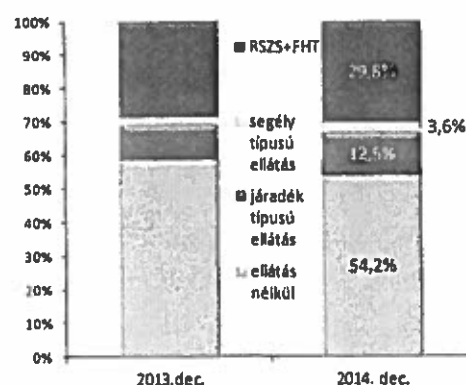
Ez a korosztály a nyilvántartott álláskeresőn belül decemberben 17,4%-ot tett ki. Az álláskereső között továbbra is a 25-39 éves korosztály jelenléte a meghatározó (34,3%), mellettük az 50 év felettiek aránya a legmagasabb (26,0%). Decemberben a nyilvántartott álláskereső 12,6%-a tartozott a pályakezdők közé. A pályakezdők álláskeresőn belüli aránya az előző évhez képest nem változott. A pályakezdők jellemzően 25 év alattiak, köztük több nő található mint férfi, iskolai végzettség tekintetében az érettségivel, az e mellett szakmával, valamint a diplomával rendelkezők aránya magasabb, mint a teljes állományon belül.

Iskolai végzettség, ellátások, regisztrációban töltött idő

A nyilvántartott álláskereső iskolai végzettségenkénti összetételében az elmúlt év azonos időszakához képest a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők részaránya 4,5%-pontos emelkedett, a többi iskolatípusban végzettké csökkent. Az álláskeresőn belül továbbra is az általános iskolai (37,6%) és a szakmunkás (31,7%) végzettséggel rendelkezők aránya a legnagyobb. A decemberi állományon belül az érettségizettek aránya 27,1% (ezen belül a gimnáziumban végzettké 12,1%, az érettségi mellett szakmával is rendelkezőké: 15,0%), a diplomásoké 3,6% volt.

Ellátás szerinti megoszlás tekintetében az álláskeresőn belül továbbra is azok teszik ki a legnagyobb hányadot, akik nem részesülnek ellátásban. Decemberben az álláskereső 54,2%-a

A nyilvántartott álláskereső ellátási formánkénti megoszlása Békés megyében



tartozott ebbe a körbe, arányuk egy év alatt 4,6%-ponttal mérséklődött. Korábbi jogviszonyuk alapján munkanélküli ellátásra jogosult az álláskereső 16,0%-a, míg az önkormányzatok által nyújtott foglalkoztatást helyettesítő támogatásban a regiszterben lévők 29,8%-a részesült.

Az egy évvel korábbi adatokhoz viszonyítva a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők aránya 1,5%-ponttal, a munkanélküli ellátásban részesülők 3,2%-ponttal emelkedett.

A decemberben nyilvántartott álláskereső 63,6%-a fél évnél rövidebb ideje, 15,3%-a 7-12 hónap közötti, 21,0%-a egy évnél hosszabb ideje folyamatosan szerepel a munkanélküli nyilvántartásban. Az egy éven túl nyilvántartottak aránya folyamatosan csökken, decemberben az elmúlt év azonos időszakához viszonyítva 6,6%-ponttal mérséklődött.

Álláshelyek

A térség munkáltatói december hónapban 4553 álláshelyet jelentettek be a Békés megyei munkaügyi kirendeltségekre. Az előző hónapból még rendelkezésre álló szabad álláshellyel együtt ez összességében 6330 db álláshely kínálatot jelentett.

Ezek közül 5423 álláshelyre vonatkozóan az adott hónapban megtalálták a munkavállalókat, így a hónap zárónapján 907 álláshely maradt betöltetlen.

Az álláshelyek között a december hónapban indult közfoglalkoztatási programok munkaerő-igénye jelentős hányadot képviselt. Az állásbejelentések ezen kívül a feldolgozóiparban (4,9%), a kereskedelem, gépjárműjavítás (4,0%), a humán egészségügyi, és szociális ellátás (3,3%) területén jeleztek nagyobb létszámban munkaerőigényt.

A decemberi állásajánlatok között támogatás nélküli munkára szociális gondozó, pénzügyi ügyintéző, bolti eladó, pincér, szakács, húsfeldolgozó, pék, lakatos, forgácsoló, köműves, ruházati gépkezelő és gyártósor mellett dolgozó, tehergépkocsi-vezető, konyhai kisegítő valamint egyéb egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozásokra vonatkozó igények jelentek meg nagyobb számban.

Az orosházi járás munkaerő-piaci bemutatása

A Járási Hivatal illetékessége Békéssámszon, Csanádapáca, Gádosros, Kardoskút, Orosháza, Nagyszénás, Pusztaföldvár, Tótkomlós településekre terjed ki. Ezeken a településeken végzünk munkaerő közvetítést, nyújtunk foglalkozási és munkaerő-piaci információkat, illetve igyekszünk kiszolgálni a hozzánk forduló álláskereső és munkaadók igényeit. Természetesen, mint országos hálózattal rendelkező munkaerő-közvetítő szervezet, igény szerint ingyenesen keresünk és kínálunk munkaerőt az ország bármely pontján.

Osztályunk jelenleg több száz munkaadóval tart rendszeres kapcsolatot. Működési területeik között jellemző a mezőgazdaság, gépgyártás, kereskedelem, építőipar és az üveggyártás.

A Foglalkoztatási Osztályunkon nyilvántartott álláskereső számának vizsgálata során azt látjuk, hogy míg 2013. év decemberében 2063 fő volt a regisztrált álláskereső száma, 2014 decemberére számuk 1938 főre (125 fővel) csökkent, ez 9 %-os álláskeresői arányt jelent.

Álláskeresők relatív szintje

Az alábbi táblázat a 2014 évi átlagos relatív mutatót, a nyilvántartott álláskeresők átlagos létszámának arányát mutatja a munkavállalási korú népesség %-ában az Orosházi Járáshoz tartozó településeken.

Település	Átlagos nyilvántartott álláskereső szám (hónapok zárónapjain nyilvántartottak számtani átlaga)	Munkavállalási korú népesség száma (tárgyévben belül nem változik)	2014. évi Átlagos relatív mutató (az előző két adat hányadosa)
Békéssámszon	95	1719	5,50%
Csanádapáca	171	1821	9,39%
Gádosoros	188	2639	7,11%
Kardoskút	40	647	6,11%
Nagyszénás	238	3536	6,73%
Orosháza	1132	20424	5,54%
Pusztaföldvár	92	1238	7,46%
Tótkomlós	209	4201	4,97%

Az álláskeresők száma

A nyilvántartott álláskeresők száma - 2014. december

megnevezés	álláskeresők száma (fő)				álláskeresők aránya*	
	2014. december	2014. november	2013. december	változás előző hónaphoz	évhez	2014. december
Békéscsaba	2 987	3 598	3 662	-611	-675	8,2%
Békés	2 250	2 450	2 049	-200	201	15,2%
Gyula	1 134	1 091	1 255	43	-121	6,6%
Orosháza	1 938	2 172	2 063	-234	-125	9,0%
Szarvas	742	805	858	-63	-116	6,1%
Szeghalom	1 553	1 633	1 670	-80	-117	12,3%
Gyomaendrőd	881	973	887	-92	-6	8,8%
Mezőkovácsháza	2 405	2 899	2 486	-494	-81	15,7%
Sarkad	1 408	1 557	1 678	-149	-270	17,5%
Békés megye	15 298	17 178	16 608	-1 880	-1 310	10,3%

* álláskeresők – becsült – gazdaságilag aktív népességszám figyelembe vételével számított aránya

Járásunkban is érezteti hatását a szezonális, a téli hónapokban nő meg a nyilvántartott álláskeresők száma februári csúccsal, és szeptemberben szerepel a legkevesebb álláskereső a nyilvántartásunkban.

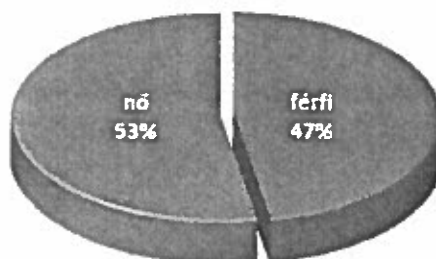
Összetétel adatok

Összetétel adatok — 2014. december

megnevezés	nemenként		álláskereső száma (fő)				pályakezdők
	férfi	nő	iskolai végzettségenként	szakmunkások	érettségi	diplomás	
			<= 8. ált				
Békéscsaba	1 434	1 553	745	948	1 087	207	396
Békés	1 166	1 084	968	712	523	47	278
Gyula	590	544	285	349	429	71	152
Orosháza	914	1 024	606	677	570	85	242
Szarvas	400	342	194	231	284	33	130
Szeghalom	858	696	726	500	299	28	212
Gyomaendrőd	503	378	306	326	228	21	114
Mezőkovácsháza	1 344	1 061	1 158	726	489	32	246
Sarkad	835	573	760	384	243	21	162
Békés megye	8 044	7 254	5 748	4 853	4 152	545	1 932

2014 decemberében is – korábbi időszakokhoz hasonlóan - a nők (1024 fő) nagyobb számban képviseltetik magukat, mint a férfiak (914 fő). Ellentétben a megyei adatokkal, osztályunkon az álláskeresők 53 %-a nő.

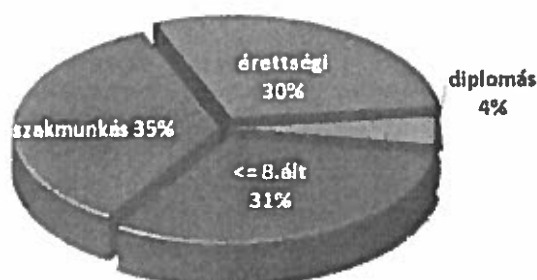
Nyilvántartott álláskeresők nemek szerinti összetétele
Orosházi Járásban



Iskolai végzettség, regisztrációban töltött idő, életkor

Végzettségeket tekintve a szakmunkások képezik a legnagyobb csoport 677 fővel, a diplomások pedig a legkisebb csoport 85 fővel, de jelentős arányt képviselnek (31%) a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők is.

Nyilvántartott álláskeresőik iskolai végzettség szerinti összetétele Orosházi Járásban



Fontos megemlíteni a pályakezdők számát 242 fő, akik a megyei arányhoz hasonlóan az álláskeresőik 12,5%-át alkotják. A pályakezdők álláskeresőikön belüli aránya az előző évhez képest nem változott. Az egy éven túl nyilvántartott tartós álláskeresőik száma 342 fő volt 2014 decemberében, mely jelentős, 33%-os csökkenést jelent előző év azonos időszakához képest. Az álláskeresőik között továbbra is a 25-39 éves korosztály jelenléte a meghatározó (35%), mellettük az 50 év felettiek aránya a legmagasabb (28,0%).

Összetétel adatok, belépők — 2014. december

megnevezés	álláskeresők száma (fő)			1 éven túl nyilvántartott	nyilvántartásba belépők száma a hónap folyamán	
	korcsoportonként				összesen	ebből első alkalommal
	< 25 éves	>=25 & < 50 éves	>=50 éves			
Békéscsaba	462	1 730	795	777	431	25
Békés	387	1 323	540	518	318	16
Gyula	216	654	264	211	260	10
Orosháza	316	1 079	543	342	322	24
Szarvas	172	412	158	73	142	10
Szeghalom	318	847	388	376	303	13
Gyomaendrőd	175	476	230	94	236	10
Mezőkovácsháza	348	1 318	739	534	399	14
Sarkad	268	817	323	294	343	10
Békés megye	2 662	8 656	3 980	3 219	2 754	132

Álláshelyek

Az álláshelyek havi mérlege — 2014. december

Kirendeltség	Előző havi záró állomány	A hónap folyamán bejelentett álláshelyek száma	Havi érvényes bejelentés ek	A hónap folyamán megszűnt álláshelyek	Tárgyhavi záró állomány
Békéscsaba	787	637	1 424	1 176	248
Békés	134	527	661	490	171
Gyula	77	449	526	423	103
Orosháza	68	495	563	507	56
Szarvas	99	401	500	438	62
Szeghalom	78	341	419	394	25
Gyomaendrőd	67	268	335	292	43
Mezőkovácsháza	365	835	1 200	1 078	122
Sarkad	102	600	702	625	77
Békés megye összesen	1 777	4 553	6 330	5 423	907
támogatott	904	4 118	5 022	4 674	348
nem támogatott	872	435	1 307	748	559

Tótkomlós város munkaerő-piaci bemutatása

A város az Orosházi Járás legdélebbi települése, a második legnagyobb lélekszámú város a foglalkoztatási osztályunk illetékességi területén.

Áramlási információk

2014 decemberben a nyilvántartott álláskeresők regiszterébe 28 fő tótkomlói lakos lépett be. A decemberi belépők száma az előző havi belépő létszámnál 33 fővel volt kevesebb, az előző év azonos időszakához képest pedig 4 fővel.

A be- és kilépő létszám decemberi egyenlege az álláskeresők létszámának előző hónaphoz viszonyítottnan 41 fővel való csökkenését, előző év azonos időszakához képest pedig 33 fővel való csökkenését eredményezte a nyilvántartott álláskeresők létszámában.

Álláskereső relatív szintje

A nyilvántartott álláskereső száma – Tótkomlós város

		Nyilvántartott álláskereső	Folyamatos nyilvántartott hossz > 365	Járadék típusa: Fő	Segély típusa: fő	FHT RSZS fő	18 év alatti népesség	Relatív mutató %**	Arányszám ***
2012. december	Tótkomlós	387	115	38	3	131	4028	9,61	1,12
2013. december	Tótkomlós	207	41	26	13	61	3999	5,18	0,83
2014. december	Tótkomlós	174	19	23	13	52	4201	4,14	0,74

**Relatív mutató - a nyilvántartott álláskereső a munkavállalási korú népesség %-ában

*** Arányszám - a relatív mutatónak az országos relatív mutatóhoz viszonyított aránya

A városban a nyilvántartottak összetétele a járási arányokat tükrözi. A város foglalkoztatási mutatói kedvezőbb értéket mutatnak, mint a kirendeltségünk átlaga.

Összetétel adatok

Az Orosházi Járás nemek szerinti összetételét mutatják a városi adatok is. Tótkomlóson is a nők képviseltetik magukat a nagyobb arányban (60,9%), 33 fővel több nőt tartunk nyilván, mint férfi álláskeresőt (68 fő).

Iskolai végzettség szerinti vizsgálatnál látszik, hogy a településen a legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkező szakképzetlen álláskereső (28,7%) alkotják a legnagyobb célcsoportot. A második legnagyobb arányt a szakmunkások képviselik (26,4%), a legkisebb célcsoportot pedig a diplomások (4,6%).

A korcsoportok összetételénél a város álláskeresőinek legnagyobb célcsoportját az 50 év feletti célcsoportja alkotja. A legkisebb arányban a 25-29 év közöttiek célcsoportja van jelen az álláskeresők között.

Tótkomlóson a nyilvántartott álláskeresők közül 52 fő kapott foglalkoztatást helyettesítő támogatást, 23 fő álláskeresői járadékban részesül, 13 fő álláskeresői segélyben, 86 fő (49%) pedig semmilyen ellátásban nem részesült 2014. decemberében. 6 fő 24 hónapnál régebb óta ügyfelünk, de a tótkomlói ügyfelek 78%-a a tartós munkanélküliséget megelőző 6 hónapnál rövidebb ideig szerepel nyilvántartásban.

Megegyezéssel Eredménycélokkal Való Vezetési Rendszer (Mev)

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szakmai irányelveit, célkitűzéseit figyelembe véve valamennyi Foglalkoztatási Osztályhoz hasonlóan, így járásunkban is Megegyezéssel Eredménycélokkal Való Vezetési Rendszert (Mev) működtetünk, melynek lényege, hogy szakmai tevékenységünket éves munkaterv alapján végezzük, az eredményeinket folyamatosan ellenőrizzük, összevetjük a kitűzött célokkal, elemezzük az eltéréseket, megtesszük a szükséges intézkedéseket, értékeljük a teljesítményeket.

Munkánkat 9 meghatározott indikátor alapján mérjük, értékeljük, melyek közül a legmeghatározóbb indikátorok kerülnek az alábbiakban bemutatásra:

2014. évi tevékenység értékelése

Indikátorok:

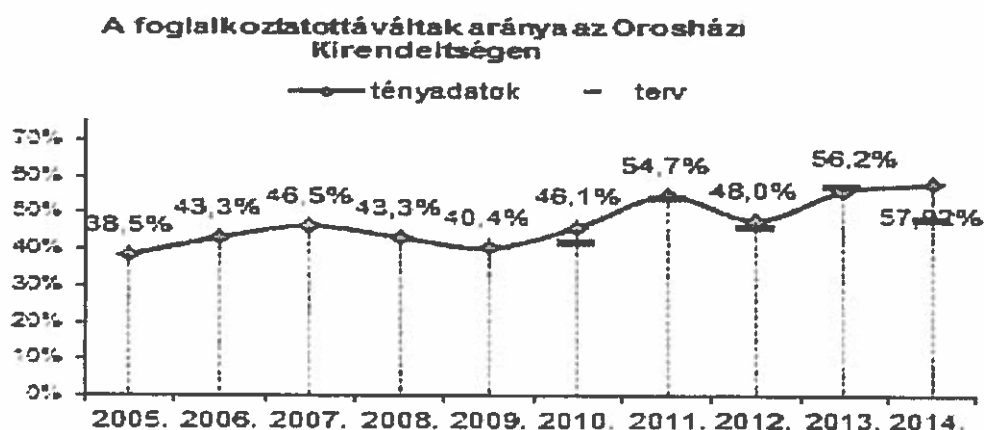
1.indikátor. A regisztrált munkanélküliek érintett létszámából foglalkoztatottá váltak száma.

Az Orosházi térségben a 2013. év azonos időszakához képest 125 fővel, novemberhez képest 234 fővel volt kevesebb a nyilvántartott álláskereső az év végén. 2014 májusában tetőzött a nyilvántartotti létszám 2739 fővel, a legalacsonyabb a regisztráltak száma szeptemberben volt 1806 fővel. Decemberben 1938 főt tartottunk nyilván.

A regisztráltak 52,83%-át a nők alkotják, a korcsoportoknál a 25 év felettiek száma 1622 fő, amellyel a nyilvántartottak 69,60 %-át alkotják. Az 50 év felettiek száma pedig 543 fő volt 2014 decemberében. Az egy éven túl regisztrált álláskeresők száma 2014 év végén 342 fő, pályakezdők száma pedig 242 fő volt, akik a nyilvántartottak 12,48%-át alkotják.

A nyilvántartott álláskeresők érintett létszáma 2013 decemberében 6373 fő, 2014 decemberében 5870 fő, ez 7,9 %-os csökkenést jelent. A foglalkoztatottá váltak aránya 57,92 %, ami 3 százalékpontos növekedés a bázisévhez, a tervezett értékhez (48,00 %) képest 9,92 százalékpontos pozitív eltérést jelent.

2014. decemberig foglalkoztatásba került 3400 fő, amely 182 fővel kevesebb, mint a bázis év azonos időszakában, ebből a létszámból támogatással foglalkoztatásba került 2141 fő, támogatás nélkül pedig 1259 fő.



2.indikátor. A regisztrált munkanélküliek érintett létszámából képzésbe bekapcsolódottak száma.

Az éves tervezés során a TÁMOP 1.1.2 program keretében év elején ismert 211 fős képzési létszámmal terveztünk. Ezen program keretében államilag elismert szakképesítést nyújtó képzéseket tudtunk ajánlani a hátrányos helyzetű álláskeresőkre, melynek egy része munkáltatói igényekhez is igazodó hiányszakképesítések megszerzésére irányult. Orosháza városban két ilyen helyi képzést indítottunk, szociális gondozó és ápoló, valamint gépi forgácsoló tanfolyamokat 14-14 fő támogatásával.

Az év folyamán képzésbe 567 fő kapcsolódott be az év végéig, az éves tervezett érték 211 fő volt. Ez 267%-os eredményt jelent 2014-ben a tervezetthez képest. December hónapban 354 fő került be a TÁMOP 2.1.6. képzési program keretében valamilyen képzésbe.

3.indikátor. Adott időszakban bejelentett álláshelyek száma és aránya.

2013-ban 4091 bejelentett álláshely volt az év végi záró érték, 2014-ben ez az érték **4400**, amely 309 álláshellyel többet jelent, mint a bázis év, és 1308-cal többet, mint a tervezett érték. A bázis évhez képest 309 álláshellyel több bejelentés érkezett az osztályunkra, amely **7 %-os növekedést** jelent. A támogatott álláshelyek száma **3418 db**, a nem támogatott álláshelyek száma **982 db** volt 2014-ben, így a **bejelentett nem támogatott álláshelyek száma** az előző év hasonló időszakához és a tervezett értékhez képest is **140 db-bal emelkedett**.

Ezen túlmenően foglalkoztatási osztályunk egyik legfontosabb feladata, hogy a kapcsolattartásra fordított időt növeljük, s ezen keresztül szolgáltatásainkat a térség munkaerő-piaci igényeihez alakítsuk, és ezekkel minél szélesebb körben megismertessük a térség munkáltatóit. Tovább kell erősíteni a munkaerő-piaci jelenlétet az álláshelyek feltárásával és a közvetítések számának és hatékonyságának növelésével.

4.indikátor. A közvetítések reakcióideje és eredményessége

2013-ban az állásajánlatok rögzítésétől az első közvetítésig eltelt idő 4,59 nap, addig ez az érték 2014-ben 6,50 napra nőtt.

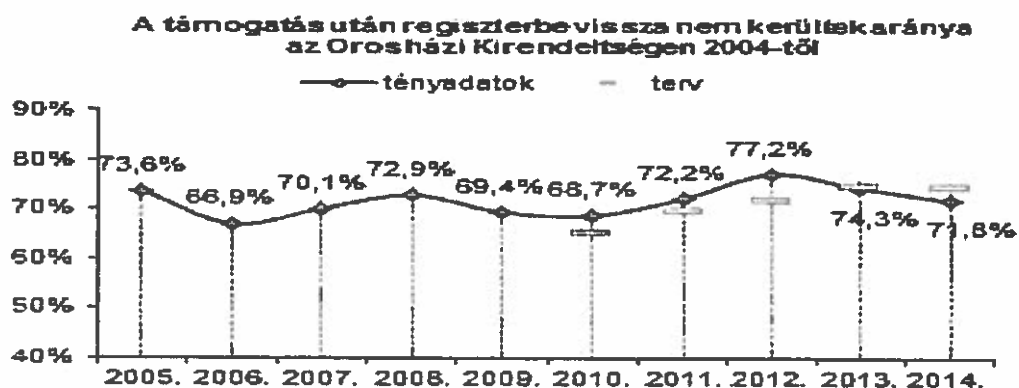
A támogatott álláshelyek vonatkozásában a közvetítési átlagnap 4,85 nap volt 2013-ban, **2014-ben ez az érték 8,10 napra nőtt**. A nem támogatott álláshelyek vonatkozásában az átlagnap 2013-ban 3,94 nap, 2014-ben ez az érték 3,67 napra csökkent.

A sikeres közvetítések aránya **50,04%** volt 2014-ben.



6. Indikátor. Az aktív eszközökön részt vettek közül a 3 hónapja kikerült, újra regisztráltak aránya

Az aktív eszközökből 3 hónappal ezelőtt kikerült összesen 1397 fő, ebből újra nem regisztráltak száma 1003 fő, ez **71,8 %-os arányt** jelent. A bázis évben 771 fő volt az aktív eszközökből kikerültek száma, ebből 573 fő nem került vissza a rendszerünkbe, így a vissza nem kerültek aránya 74,32 %. 2014 évben jelentősen nőtt a vissza nem kerültek száma.



Foglalkoztatási Osztály feladatai, szolgáltatásai

Tevékenységeink, feladataink

- foglalkoztatási információ-nyújtás, tájékoztatás a szolgáltatásainkról és a támogatásainkról,
- nyilvántartásba vétel, álláskeresői ellátással, foglalkoztatást helyettesítő támogatással kapcsolatos ügyintézés, e-ügyintézés,
- migráns ügyintézés,
- munkatanácsadás, álláskeresői tanácsadás, önéletrajz-adatbank, virtuális munkaerő-piaci portál,
- képzési tanácsadás,
- munkáltatói kapcsolattartás, állásfeltárás, munkaerő-piaci felmérés,
- foglalkoztatást elősegítő támogatások,
- munkaközvetítés
- közérdekű munka

Támogatások

Foglalkoztatást elősegítő támogatásaink

- Munkaerő-piaci képzés támogatása
- Bértámogatás
- Bérköltség támogatás
- Vállalkozóvá válási támogatás
- Közfoglalkoztatás támogatása

A hagyományos munkaerő-piaci eszközeinken kívül több újabb foglalkoztatást segítő program, támogatás jelent meg az elmúlt években, mint a Járási Startmunka Mintaprogram, az Első Munkahely Garancia és a TÁMOP 1.1.2., TÁMOP 2.1.6., illetve 2015 évben az Ifjúsági Garancia Program.

Munkatapasztalat-szerzés

Munkatapasztalat-szerzés céljából nyújtható bérköltség támogatás (legfeljebb 90 napra). A támogatás mértéke: bruttó munkabér és a munkabért terhelő szociális hozzájárulási adó 100%-a.

Célja egyrészt oldani a munkáltatók előítéleteit, másrészt, hogy a résztvevők önmaguk is meggyőződjenek arról, hogy alkalmasak a képzettségük, a képességeik, a korábbi szakmai tapasztalataik alapján a valós munkafeltételek között zajló munkavégzésre.

Bérköltség támogatás

A 25 év alatti álláskereső fiataloknak nyújtható bérköltség támogatás, annak érdekében, hogy első munkahelyhez, munkatapasztalathoz jussanak. (legfeljebb 10 hónapig, 5 hónap továbbfoglalkoztatási kötelezettséggel. A támogatás mértéke: bruttó munkabér és a munkabért terhelő szociális hozzájárulási adó 100%-a,

50 év feletti bérköltség támogatása: Legfeljebb 4 hónapig a munkabér és szociális hozzájárulási adója 100 százalékos megtérítése, ezt követő maximum 4 hónapig munkabér és szociális hozzájárulási adója 50 százalékos megtérítése, az utolsó maximum 4 hónapig a munkabér szociális hozzájárulási adója 100 százalékos megtérítése.

Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás TÁMOP 1.1.2 program keretében

A támogatás időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, 4 hónapos továbbfoglalkoztatási kötelezettség vállalása mellett, a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó 70%-os átvállalásával.

Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás decentralizált keretből

A támogatási feltételek teljesülése esetén vissza nem térítendő támogatás nyújtható a támogatással érintett munkavállaló foglalkoztatásához: Hátrányos helyzetű álláskereső munkaviszony keretében történő foglalkoztatása esetén a támogatás a munkabér és a ténylegesen átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adónak legfeljebb 50%-ának megfelelő összeg, legfeljebb egy év időtartamra.

Lakhatási támogatás

Támogatás adható a lakóhelyüktől távol munkát vállalók lakhatásához, aki olyan legalább hat hónap időtartamra szóló és legalább heti 20 óra munkaidejű munkaviszonyt létesít, amely esetében az állandó lakóhelye és a munkavégzés helye legalább 100 km-re van egymástól, vagy a munkavégzés helye és az állandó lakóhelye között naponta – tömegközlekedési eszközzel – történő oda- és visszautazás ideje az 5 órát meghaladja, amennyiben az egyéb, a létesített foglalkoztatási-, illetve lakóingatlan bérleti jogviszonyuk megfelel a jogszabályi feltételeknek.

Foglalkoztatási Osztályunkon működő aktív munkaerő-piaci eszközökből Tótkomlós város az alábbi részesedéssel rendelkezik:

Megnevezés	Orosházi Járás				Tótkomlós	
	2013		2014		2014	
	2013. évi létszám	2013. évben megítélt támogatás	2014. évi létszám	2014. évben megítélt támogatás	Tótkomlós 2014-ben belépő létszám	Tótkomlós támogatás (2014 és 2015-ig áthúzódó)
Kistérségi startmunka	646	774 027 791	682	543 937 414	146	120 027 294
Téli átmeneti közfoglalkoztatás 2013-2014	698	324 442 355	139	18 153 934	38	4 663 266
Hosszú közfoglalkoztatás	642	126 350 661	1 126	248 699 058	182	34 754 898
Decsa Lakhatási támogatás	1	250 000	5	2 089 032	1	400 000
Decsa Vállalkozóvá válás támogatása	7	4 116 000	24	14 413 000	5	3 045 000
Bértámogatás	76	24 989 168	112	42 632 921	10	3 864 128
Munkahely megőrző támogatás	43	25 678 907	91	42 116 328	2	1 348 740
Diákmunka	85	10 044 072	129	11 487 625	7	728 625
Első munkahely garancia program	50	35 587 928				
Nők 40 éves programja			8	9 334 083		
Vállalkozásketető (képzés + támogatás)			3	2 177 882		
Téli közfoglalkoztatás 2014-2015			255	90 693 650	26	9 183 785

Közfoglalkoztatás

Közfoglalkoztatással tudjuk segíteni azon álláskeresőket, akik az elsődleges munkaerőpiacon nem tudnak elhelyezkedni. Célja, hogy átmeneti lehetőséget biztosítson elsősorban a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő, illetve ellátatlan hátrányos helyzetű álláskeresők számára, elősegítse a munka világába történő reintegrációjukat. Az országos közfoglalkoztatási program, a Járási Startmunka mintaprogramok és a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás éves szinten több mint 3207 embernek jelentett munkalehetőséget. 2014. évben 542 esetben jelentett elhelyezkedést a városban, illetve jelentős azok száma, akik ez által tudták megszerezni a foglalkoztatást helyettesítő támogatás további megítéléséhez szükséges munkaviszonyban töltött időt, vagy szereztek jogosultságot álláskeresői ellátás folyósítására. A Járási Startmunka mintaprogram keretében belvízelvezetés, belterületi közutak karbantartása, illegális hulladéklerakók felszámolása, mezőgazdasági földutak karbantartása, téli és egyéb értékteremtő, valamint mezőgazdasági programok valósultak meg.

	Esetszám (összes kikerülés)	Kikerüléstől 1 hónapon belül elhelyezkedők létszáma (fő) esetszám	Kikerüléstől 1 hónapon belül elsődleges munkaerőpiacon elhelyezkedők létszáma (fő) esetszám	Kikerüléstől 180 napon munkában állók létszáma (fő) esetszám	Kikerüléstől 180 napon elsődleges munkaerőpiacon munkában állók létszáma (fő) esetszám	Kikerüléstől 180 napon nyilvántartott álláskereső (fő) esetszám
Orosházi Járás	3074	1690	190	1953	376	820
Tótkomlós	507	288	28	337	66	118

Közfoglalkoztatás Tótkomlós város vonatkozásában

Időszak		Közvetítés	Elhelyezkedés*	Ebből FHT
2014	Összesen	772	542	335
	országos közfoglalkoztatási program	161	33	21
	kistérségi Startmunka mintaprogramok	209	177	95
	2014. évi téli átmeneti foglalkoztatás hosszabb	118	110	79
	2014. évi téli átmeneti foglalkoztatás országos	2	2	1
	hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás	282	220	139

*Az érintett időszakban egy fő löbbféle közfoglalkoztatási programnak, és akár több esetben is lehetett alanya.

2014-ben 452 fő járásunkhoz tartozó munkavállaló vett részt képzésen a TÁMOP 2.1.6 program keretében, melyből 427 fő szerzett OKJ-s bizonyítványt, illetve tanúsítványt.

Tótkomlóson 48 fő képzését támogattuk, amelyből 45 fő esetében zárult sikeresen a tanfolyam. Illetékességi területünkön 36 helyszínen valósult meg képzés, melyből 3 Tótkomlóson zajlott.

Közérdekű munkavégzés (Orosházi Járás)

Osztályunk feladatkörébe tartozik a szabálysértési ügyekben kiszabott, vagy a meg nem fizetett pénzbürság, helyszíni bírság helyébe lépő közérdekű munka végrehajtásával kapcsolatos ügyintézés.

Közérdekű munkavégzés adatai 2014.01.01 és 2014.12.31 között a következők:

Ügyek száma összesen: 469 db

Ledolgozott ügyek száma: 355 db

Meghiúsult (nem dolgozták le/ nem mutatták be az orvosi szakvéleményt/ nem ledolgozható): 104 db

Felvett, de végül befizetett ügyek száma csekk bemutatásával: 10 db

Helyszíni bírságok száma: 327 db

Pénzbírság: 130 db

Kiszabott közérdekű munka: 12 db

A foglalkoztatók között helyi önkormányzatok, kórház, idősok otthona (2 településen is), gondozási központ, településszolgáltató illetve városüzemeltető cégek szerepelnek.

A bejelentett munkák jellemzően takarítói és segédmunkák, de a foglalkoztatók figyelembe veszik a kijelölt elkövetők egészségi állapotát, végzettségét is, és ennek megfelelően néhány esetben kvalifikáltabb munkát bíznak rájuk.

Programok, rendezvények

Munkahely teremő beruházás, munkáltatói fórum

A NFA-2014-KKV a mikro-, kis- és középvállalkozások munkahelyteremő beruházások támogatása kapcsán 2014. évben 13 milliárd forint állt országosan rendelkezésre munkahely teremő támogatásra.

2014. évben megrendezett fórumon 120 munkáltató vett részt, melynek eredményeként térségünkben 14 pályázat érkezett. A támogató miniszteri döntést 11 pályázat nyerte el, 157 fős többletlétszám megvalósítására, 341 millió Ft-os támogatással.

Képzés- és Állásbörze

Célja a hátrányos helyzetű álláskeresőket elhelyezkedésének elősegítése, a munkáltatók és munkavállalók személyes találkozásának biztosítása. A 2014. május 28-ai börszénken 23 munkáltató jelent meg, összességében 92 munkáltató 117 állását tudtuk kínálni a részt vevő 341 fő álláskeresőnek.

Rendezvényünk eredményeként 67 fő megélhetése vált biztosítottá, valamint többen az ingyenes át- ill. továbbképzés lehetőségét vállalva tanfolyamaink valamelyikét választották.

Pályaválasztási vásár

A vásár a továbbtanulás előtt álló fiatalok számára lehetőséget biztosít, hogy széleskörű ismeretekre tegyenek szert a továbbtanulási lehetőségekről, a munkaerőpiac által igényelt szakmákról, kiemelve a szinte biztos elhelyezkedést jelentő hiányszakmákat. 2014 évben a rendezvényre 520 orosházi iskolás látogatott el a járás illetékességi területéről, illetve 155 fő vehetett részt gyárlátogatáson.

A pályaválasztási vásárt követően a pályaválasztás előtt álló fiatalok illetve, pedagógusaik tájékoztatása céljából 2014. november 19-én részt vettünk az Orosházi Táncsics Mihály Tehetséggondozó Gimnázium, Szakközépiskola, Általános Iskola és Kollégium által szervezett V. TÁNCSICS-DIDACT Békés Megyei Pedagógiai Napok rendezvényen.

Minőségirányítás

Foglalkoztatási Osztályunkon 2006 óta minőségirányítási rendszert működtetünk, melynek keretében éves munkaterv alapján elégedettségi méréseket végzünk, elemzünk, értékelünk és elvégezzük a szükséges beavatkozásokat azon cél érdekében, hogy munkánkat magas színvonalon, partnereink megelégedettségére végezzük.

Célunk, feladatunk

Kiemelt célunk továbbra is a partnereinkkel való együttműködés fejlesztése, az álláskeresőket és munkáltatókat elégedettségének növelése.

Munkaerő-piaci szolgáltatásokkal, foglalkoztatást elősegítő támogatásokkal igyekszünk növelni az álláskeresőket elhelyezkedési esélyeit, törekszünk a munkaerő-piaci kereslet és kínálat összhangjának megteremtésére. Célunk, hogy zökkenőmentes és eredményes, a munkaerő-piaci igényekhez rugalmasan alkalmazkodó, a gazdasági változásokra gyorsan reagáló Foglalkoztatási Osztály működjön.


Az Orosházi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szakmai tevékenységének irányelveihez igazodva az alábbi stratégiai célkitűzéseket szem előtt tartva végzi tevékenységét 2015 évben:

- 1.) A pályakezdő fiatalok tartós munkaerő-piaci integrációjának elősegítése, különösen a 25 év alatti álláskeresőket sújtó munkaerő-piaci feszültség kezelése, az erre rendelkezésre álló forrásokkal és az Ifjúsági Garancia Rendszer biztosította lehetőségek hatékony felhasználásával.
- 2.) A munkahelyvédelmi akcióterv alapján a munkahelymegőrzésére, a foglalkoztatás bővítésére irányuló, a gazdasági szervezeteket, a munkavállalók egyes csoportjait érintő kedvezményekről az érintettek széleskörű tájékoztatása. Új munkavállalókat foglalkoztatni szándékozó gazdasági szervezetek figyelmének azokra az álláskeresőkre történő ráirányítása, akik után kedvezményekre lehetnek jogosultak, kiemelt figyelmet fordítva a nők, valamint a hátrányos helyzetű álláskeresőkre.
- 3.) A befektetési, fejlesztési szándék, s az ezzel összefüggő munkahely teremtwési lehetőségek folyamatos figyelemmel kísérése, tájékoztatás nyújtás az állami foglalkoztatási szerv szolgáltatásairól, támogatásairól, a munkahelyek teremtwése, a foglalkoztatás elősegítése érdekében együttműködés felajánlása az érintett gazdasági szervezetek részére.
- 4.) A munkáltatói igényeken alapuló munkaerő-piaci képzések révén az elsődleges munkaerő-piacon történő elhelyezkedés elősegítése. A munkaadói igényekhez jobban igazodó munkaerő-piaci képzési struktúra kialakítása, keresletvezérelt képzési rendszer működtetése. A munkaadói igényeknek megfelelő szakirányú képzések megvalósításával a keresett szakképzettséggel rendelkező munkaerő biztosítása.
- 5.) A gazdálkodó szervezetek létszámcsökkentési szándékának megismerését követően a lehető legrövidebb időn belül történő kapcsolatfelvétel az érintett szervezetekkel. Kiemelt közreműködés a munkahely megőrzés érdekében, tájékoztatás a nyújtható szolgáltatásokról, támogatásokról.
- 6.) Az üres állások feltárására, bejelentésére irányuló módszerek, információs csatornák bővítése, a meglévők egyszerűsítése, a munkáltatókkal való együttműködés minőségének, hatékonyságának javítása. A feltárt, bejelentett állásokra a lehető legrövidebb időn belül a megfelelő álláskeresők közvetítése. E területen a modern információ-technológiai lehetőségek szélesebb körben történő felhasználása, az öninformációs és önkiszolgáló rendszerek (e-ügyintézési lehetőségek) fejlesztése.
- 7.) Az álláskeresők, elsősorban a munkaerő-piaci szempontból halmozottan hátrányos helyzetűek adottságaihoz igazított, személyre szabott szolgáltatások nyújtása, az aktív, megelőző munkaerő-piaci intézkedések hatékonyságának növelése. Az álláskeresők elhelyezkedési esélyeinek felmérésére szolgáló profilíng rendszer hatékony működtetése.

- 8.) A munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetben lévő álláskereső, illetve a közfoglalkoztatási programokban résztvevők foglalkoztathatóságát javító, az elsődleges-munkaerőpiacon történő elhelyezkedés esélyét növelő intézkedések megvalósításának elősegítése aktív munkaerő-piaci eszközök és humánszolgáltatások megfelelő számban történő biztosításával. A kiemelt TÁMOP/GINOP projektekkel az állásukat elvesztő emberek minél nagyobb hányadának aktív munkaerő-piaci programba vonása, ezáltal segítve a munkavégző-képességük megtartását, tudásuk, kompetenciáik fejlesztését és újbóli elhelyezkedésüket.
- 9.) A munkaerő-piaci információk és adatok szisztematikus gyűjtése, elemzése. A térség munkaerő-piaci szereplőinek informáltsága érdekében széleskörű információszolgáltatás nyújtása, munkáltatói fórumok, tájékoztatók és szakmai rendezvények szervezése.

Az állást keresők összetételének jellemzőit valamennyi megvalósítandó cél esetében szem előtt szükséges tartani. A támogatások, szolgáltatások, programok során különös figyelmet kell, hogy kapjanak azok, akik önmaguk nem tudnak, vagy régóta sikertelenül próbálnak megoldást találni foglalkoztatási problémáikra, és olyan kiemelt célcsoportba tartoznak, mint pl. a pályakezdők, a tartósan állás nélkül lévők, az idősebb életkorú munkavállalók, vagy az elavult szakképesítéssel rendelkezők.

Fontos a foglalkoztatásban érdekelt szervezetekkel, munkáltatókkal kialakult partnerkapcsolatok ápolása, akik segítségével a munkaerő-piaci helyzet javítására tett intézkedések az összefogásból eredően még hatékonyabbak lehetnek.


Készítette: Jankovné Héjas Katalin
osztályvezető